

新人育成プログラム

入社 1 年目からのメンテナンス部新人育成計画概略

入社後社内研修

目的：自社で働くうえでの基本的なスキルの習得

ビジネスマナー・報連相のポイント・基本スキル取得

ビジネスマナー：挨拶、礼儀作法、言葉遣い、身だしなみなどの基本マナー

基本スキル取得：メール、ビジネス文書・電話応対・情報活用・PC・IT ツール

社外秘等機密情報の取り扱い

社内実習

目的：自社の事業について、全体像や流れ、強味を肌を通じて学ぶ

自社理解・新人に求められる役割・社内でのコミュニケーション

自社理解：企業理念・事業内容、社内ルール・就業規則・行動規範

社内コミュニケーション：各課体験

配属課での教育

目的：現場への適応に向けて、一定の自信・スキルの取得

指導計画に基づく、現場での個別実務教育

現場作業における基本スキル・資格の取得（OJT・off-JT）

低圧電気取扱業務特別教育

フルハーネス型墜落制止用器具（安全帯）特別教育

アーク溶接特別教育

ガス溶接技能講習

床上操作式クレーン運転技能講習

玉掛け技能講習

ヒアリング後、2 年目以降の個人スキル別研修

第一種電気工事士

第二種電気工事士

認定電気工事従事者 など資格取得